

AT FORMARE PER INNOVARE

LEADERSHIP INCLUSIVA E VALORIZZAZIONE DELLE DIVERSITA' IN AZIENDA

A COSA SERVE

Sviluppare competenze manageriali di leadership inclusiva e valorizzazione delle diversità in azienda per i propri quadri, figure di coordinamento o di staff, che gestiscono gruppi di lavori diversificati e multidisciplinari.

DURATA

Collettivo: 32 ore

Individuale: 20 ore

COSA S'IMPARA

Sviluppare nell'organizzazione un'intelligenza culturale in grado di saper lavorare e comunicare con persone di diverse identità di genere e culturali

CONTENUTI

- I 6 tratti della leadership inclusiva: impegno visibile, coraggio e umiltà, consapevolezza di pregiudizi e stereotipi, curiosità, intelligenza culturale, collaborazione efficace
- I vantaggi di una leadership inclusiva in azienda La gestione della resistenza nella comunicazione con i propri collaboratori
- I tipi di negoziazione, quali sono e quando usarli Strumenti per far emergere e valorizzare le differenze nel team
- La diversity nell'attuale contesto socio-culturale delle aziende e all'interno dell'azienda: vincoli e opportunità per l'impresa
- I contrasti e conflitti provocati dalla diversità
- Strategie e processi di socializzazione ed integrazione

Formazione per le imprese con il cofinanziamento del Fondo Sociale Europeo Plus e del Fondo Europeo per lo Sviluppo Regionale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.